PROYECTO _ BOGOTÁ TRABAJA SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO (SDDE)			
REQUERIMIENTO	**Identificador historia de usuario**	**Rol**	**Título**
1	HU1	Candidato, Consejero candidato, Administrador	Ajuste validación de caracteres en el campo perfil laboral - Información candidato
2	HU2	Candidato, Consejero candidato, Administrador	Actualizar lista de valores de puntos de atención- Información báscia candidato
3	HU3	Candidato, Consejero candidato, Administrador	Ajustar validación sobre caracteres mínimos en el campo observaciones; actualmente valida 300 caracteres como mínimo
4	HU4	Candidato, Consejero candidato, Administrador	Ajustar la validación sobre caracteres mínimos en el campo funciones y logros
5	HU5	Candidato, Consejero candidato, Administrador	Traslado del campo ¿Cuál es el máximo de educación culminado con éxito? de la sección 3 a 5
6	HU6	Empleador, Consejero empleador, Administrador	Eliminar obligatoriedad del campo programas corporativos
7	HU7	Empleador, Consejero Empleador, Administrador	Ajustar validación sobre cantidad de caracteres de la variable perfil oculto de la vacante
8	HU8	Empleador, Consejero empleador, Administrador	Eliminar obligatoriedad del campo Dirección vacante
9	HU9	Empleador, Consejero empleador, Administrador	Actualizar lista de valores de salarios, incluir el valor "A convenir"
10	HU10	Empleador, Consejero empleador, Administrador	Eliminar el campo "Ocupación de la vacante"
11	HU11	Empleador, Consejero empleador, Administrador	Ajustar el campo descripción de la ocupación de la vacante, para que al momento de su diligenciamiento, se visualice por defecto la lista de ocupaciones CUOC según la información diligneciada en el campo Cargos equivalentes a la vacante
12	HU12	Consejero candidato y administrador	Agregar la opción de consultar por número de documento del candidato
13	HU13	Consejero candidato, Consejero empleador y Administrador	Visualizar en la pantalla de consulta de candidato, el nombre del usuario que realizó la creación del registro y usuario de última actualización.
14	HU14	Consejero empleador y Administrador	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, el usuario consejero empleador al cual se le asignó la empresa
15	HU15	Consejero empleador, Administrador	Visualizar en la pantalla de consulta de empresa, la fecha de creación y fecha de última actualización
16	HU23	Consejero empleador, Consejero candidato	Ajustar mensaje correo electrónico que llega al candidato
17	HU16	Consejero candidato, Consejero empleador y Administrador	Revisar algoritmo de matching
18	HU17_1	Consejero empleador, Administrador	Al momento de crear una vacante, opción de precargar información de vacantes creadas con anterioridad
18	HU17_2	Consejero empleador, Administrador	Al momento de crear una vacante, opción de precargar información de vacantes creadas con anterioridad
19	HU18	Consejero empleador, Administrador	Guardado temporal en la creación de vacantes
20	HU21	Candidato	Validación para que no permita postular una hoja de vida a una vacante si el candidato no cumple con los requisitos mínimos definidos para la vacante
21	HU22	Candidato empleador	En el proceso de postulación de una hoja de vida a una vacante, si lo hace directamente el candidato, incluir un estado adicional para que la hoja de vida no llegue a la Empresa sin que se haya realizado proceso de verificación por parte del consejero
22	HU20	Consejero empleador	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda generar en formato pdf la hoja de vida del candidato
23	HU24	Consejero empleador	Habilitar opción al rol consejero empleador para que pueda seleccionar y descargar en formato pdf, la hoja de vida de todos los candidatos postulados a una vacante
24	HU19	Consejero empleador	Permitir que el rol consejero empleador pueda realizar postulación de los candidatos con hojas de vida completas
25	HU25	Empleador, Consejero candidato, Consejero Empleador, Candidato, Administrador	Revisar estado de la vacante; debe cerrarse una vez se cumpla la fecha límite de aplicación
26	HU26	Candidato, Consejero empleador, Administrador	En caso de que la respuesta sea SI en el campo “esta vacante debe ser confidencial” de la información básica de la vacante, se debe validar que el candidato no visualice cierta información sobre la vacante